УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «АПКБ»

.А. Сухоруков

202 *2* г.

приказом № ~   
от « » 202 г.

ПОРЯДОК

защиты работников общества с ограниченной ответственностью  
«Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро»  
сообщивших о коррупционных правонарушениях, от  
формальных и неформальных санкций

РАЗРАБОТАНО

Помощник генерального директора по безопасности

1 Общие положения

* 1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года№273-ФЗ «О противодействии коррупции».
  2. Действие настоящего Порядка распространяется на все работников общества с ограниченной ответственностью «Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро» (далее - ООО «АПКБ»). вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ООО «АПКБ»
   1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ООО «АПКБ» (других работников предприятия) от формальных и неформальных санкций.
   2. Комплекс мер по защите работников ООО «АПКБ» представляет собой:

* обеспечение конфиденциальности сведений;

защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

* Меры прокурорского реагирования.

1. Меры, принимаемые руководством ООО «АПКБ»
   1. Руководителем ООО «АПКБ» принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких- либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

* его неправомерное увольнение;
* перевод на нижестоящую должность;
* лишение или снижение размера премии;
* перенос времени отпуска;
* привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
  1. Лицу. способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем ООО «АПКБ» может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:
* вынесения устной благодарности;
* вручение благодарственного письма;
* вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.
  1. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

1. Заключительные положения
   1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя ООО «АПКБ».
   2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.
   3. Положение хранится у разработчика.

Актуализация Положения осуществляется разработчиком по мере необходимости.